

***INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679 IN  
MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI***

Con la presente Phygiwork S.p.a. la informa che, in relazione agli impianti di videosorveglianza installati presso la sede operativa di Via Salandra n.13 Roma, con telecamere posizionate sia all'interno che all'esterno dei locali aziendali, potrebbe avere occasione di trattare dati a Lei relativi sotto forma di immagini, qualificati come personali dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il Regolamento in oggetto prevede che chi effettua trattamenti di dati personali sia tenuto ad informare il soggetto interessato su quali dati vengano trattati e su taluni elementi qualificanti il trattamento: esso deve avvenire con correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la Sua riservatezza ed i Suoi diritti.

Conformemente a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, Le forniamo le seguenti informazioni.

**Titolare del trattamento:** Phygiwork S.p.a. (Partita Iva 14170011002) con sede in Via Antonio Salandra, 13, 00187, Roma, contattabile all'indirizzo mail [privacy@phygiwork.it](mailto:privacy@phygiwork.it)

**Responsabile della Protezione Dati/Data Protection Officer (RPD/DPO)**

Il titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati (RDP – DPO) che può essere raggiunto tramite il seguente indirizzo di posta elettronica: [privacy@phygiwork.it](mailto:privacy@phygiwork.it), o contattando la sede del Titolare.

**Natura dei dati trattati e Finalità del trattamento**

Nel rispetto del divieto di controllo a distanza dell'attività lavorativa, i Sistemi di Videosorveglianza sono finalizzati esclusivamente al fine di prevenire la commissione di attività illecite, di assicurare la sicurezza dei siti, di consentire tutela del patrimonio aziendale.

Poiché, così come disposto dall'4 della L. 300/1970 (Statuto Lavoratori), *“gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali aziendali (...). In mancanza di accordo, gli impianti e gli strumenti di cui al primo periodo possono essere installati previa autorizzazione della sede territoriale dell'Ispettorato nazionale del lavoro (...).”* la scrivente Phygiwork S.p.a., Titolare del trattamento, ha provveduto ad ottenere il rilascio dell'Autorizzazione da parte dell'Ispettorato territoriale del Lavoro di Roma. Copia dell'Autorizzazione è disponibile contattando il Titolare del trattamento ai recapiti sopraindicati.

**Basi giuridiche del trattamento**

Phygiwork S.p.a., potrà trattare Suoi dati personali sotto forma di immagini in quanto il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse della scrivente per la tutela del patrimonio aziendale, così come previsto dall'4 della L. 300/1970 (Statuto Lavoratori), il quale dispone che “gli



impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale”.

Le ricordiamo che Lei può opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che la riguardano. Le modalità di esercizio di questo Suo diritto sono dettagliatamente esposte nella parte “I Suoi diritti” in chiusura della presente Informativa.

### **Modalità del trattamento**

Le riprese effettuate sono coerenti e strettamente connesse con la finalità di tutela del patrimonio aziendale. Il trattamento delle immagini viene effettuato nel rispetto dei principi di legittimità e determinatezza del fine perseguito, nonché della sua proporzionalità, correttezza e non eccedenza: la gradualità nell'ampiezza e tipologia del monitoraggio rende assolutamente residuali i controlli più invasivi, che possono essere legittimati solo a fronte della rilevazione di specifiche anomalie e comunque all'esito dell'esperimento di misure preventive meno limitative dei diritti dei lavoratori.

### **Comunicazione dei dati**

Premesso che, in ogni caso, i dati personali non verranno diffusi Le seguenti categorie di soggetti possono venirne a conoscenza nello svolgimento delle proprie mansioni lavorative:

- ✓ persone autorizzate ad accedere al Sistema di Videosorveglianza;
- ✓ soggetti esterni/appaltatori, incaricati alla manutenzione e/o riparazione del sistema informativo, formalmente nominati Responsabili del trattamento;
- ✓ soggetti, pubblici e privati, che possono accedere ai dati in forza di disposizione di legge, di regolamento o di normativa comunitaria, nei limiti previsti da tali norme.

### **Trasferimento di dati ad un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale**

La gestione e la conservazione dei dati personali avverrà su server ubicati all'interno dell'Unione Europea e gestiti dal Titolare.

Attualmente i server sono situati in Italia.

I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare l'ubicazione dei server in altro paese dell'Unione Europea e/o in paesi extra-UE.

In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

### **Periodo di conservazione dei dati**

La conservazione delle immagini mediante registrazione con il Sistema di Videosorveglianza non sarà superiore a 24 ore trascorse le quali le immagini verranno automaticamente cancellate salvo specifiche richieste investigative dell'A.G.

### **Accesso alle immagini e garanzie per i lavoratori**



In occasione del verificarsi di eventi criminosi sarà consentita alla presenza del Rappresentante dei Lavoratori in possesso di una delle due chiavi la visione delle registrazioni ed il trasferimento delle stesse su supporto informatico da consegnare all'Autorità di Pubblica Sicurezza. L'accesso alle immagini potrà essere effettuato, in ogni caso, solo da parte di personale formalmente autorizzato. Inoltre, in occasione di ciascun accesso da parte della scrivente Organizzazione alle immagini registrate, la scrivente Organizzazione medesima ne darà tempestiva informazione ai lavoratori occupati interessati.

### **Esercizio dei diritti**

L'interessato al trattamento (ossia la persona che ritiene di essere stata ripresa), potrà esercitare nei confronti del Titolare del trattamento tutti i diritti previsti dall'articolo 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679.

In particolare:

- chiedere al titolare l'accesso alle immagini (art. 15 Regolamento);
- opporsi al trattamento (art. 21 Regolamento);
- chiedere la limitazione del trattamento e/o la cancellazione ove applicabili (art. 17 e 18 Regolamento).

Non è in concreto esercitabile il diritto di aggiornamento o integrazione, nonché il diritto di rettifica di cui all'articolo 16 del Regolamento in considerazione della natura intrinseca dei dati trattati (immagini raccolte in tempo reale riguardanti un fatto obiettivo).

Non è esercitabile il diritto alla portabilità dei dati di cui all'articolo 20 del Regolamento in quanto le immagini acquisite con il sistema di videosorveglianza – salvo i casi di cui il punto precedente della presente informativa – non possono essere trasferite ad altri soggetti..

Le richieste vanno rivolte al Titolare del trattamento ai recapiti sopraindicati. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

15/12/2022

Phygiwork S.p.a.